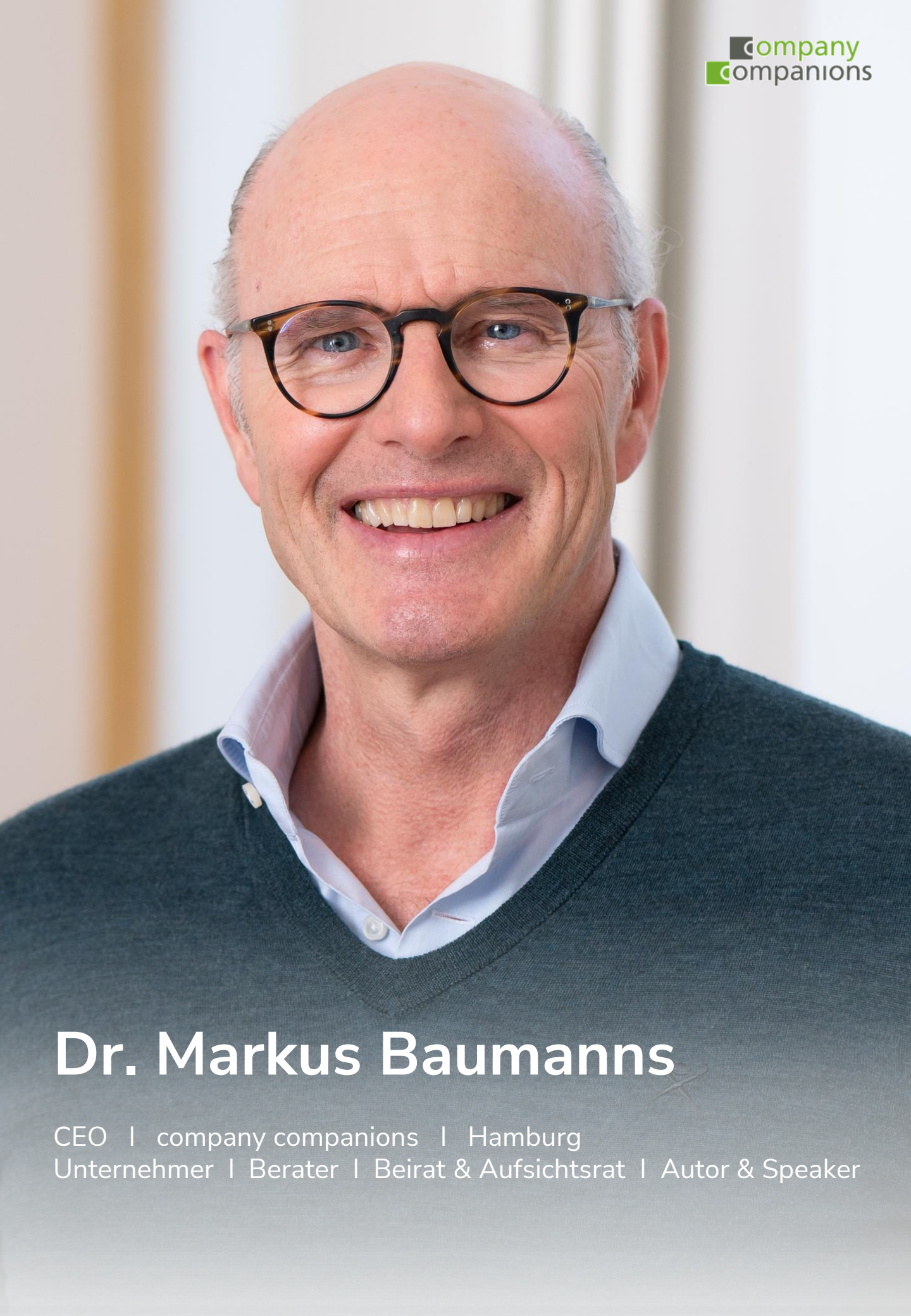


Dr. Markus Baumanns

CEO I company companions I Hamburg
Unternehmer I Berater I Beirat & Aufsichtsrat I Autor & Speaker



Das Publikum

- **erkennt**, wie Unsicherheit Räume für neue Geschäfts-modelle und Lösungen öffnet.
- **gewinnt** Klarheit und Orien-tierung für strategische Entscheidungen in bewegten Zeiten.
- **versteht besser**, wie KI Organisation, Arbeitswelt und Führung verändert.
- **lernt**, wie Führung den Rahmen für Verhaltensänderung schafft.
- **entdeckt**, was leistungsfähige Organisationen auszeichnet: Ownership, Lernfähigkeit und Zusammenarbeit.
- **nimmt** konkrete Impulse für Aufbruch und wirksames Handeln mit.

Vorträge mit Weitblick und Praxisnähe

Auf Deutsch, Englisch und Spanisch

Markus Baumanns hat im Laufe seiner internationalen Karriere zwei erfolgreiche Unternehmen, zwei internationale Eliteuniversitäten sowie renommierte Stiftungen und Think Tanks in Deutschland und den USA konzipiert, gegründet und operativ verantwortet.

Nach Stationen als Diplomat im Auswärtigen Amt und zehn Jahren an der Spitze der Bucerius Law School und der ZEIT-Stiftung gründete der promovierte Historiker 2010 gemeinsam mit Dr. Torsten Schumacher die company companions – eine Beratung, die große mittelständische Unternehmen bei strategisch wichtigen Veränderungsprozessen in den Bereichen Strategie, Organisation und Führung begleitet. Als mehrfacher Aufsichtsrat und Gesellschafter in den Beteiligungen der company companions ist er selbst tief eingebunden in die Umstrukturierungen von Unternehmen in Maschinenbau, Medizintechnik, Technologie und KI-gestützten Dienstleistungen.

Zweimal jährlich lehrt und lernt er an der Harvard Business School und der Stanford Graduate School of Business. Als ehrenamtliches Mitglied der Aufsichtsgremien zweier Stiftungen und des Wirtschaftsmagazin brand eins gestaltet er anwendungsorientierte Veränderungsprozesse, geostrategische Studien und Gesprächskreise. Seine Bücher und sein Newsletter „Unsicherheit umarmen" – mit mehreren tausend Lesern – machen ihn zu einer der prägnantesten Stimmen an der Schnittstelle von Strategie, Führung und Transformation. In seltener Weise vereint sein Lebenslauf die Perspektiven des Unternehmers, des Geostrategen, des Analytikers und Machers.

Mehr Informationen dazu finden Sie hier:
www.companycompanions.com

company companions

KONTAKT: company companions GmbH I info@companycompanions.com I Te.: 040 360066911

1 Aufbruch wohin? Wie KI Organisation, Arbeitswelt und Führung verändert

Künstliche Intelligenz verändert nicht nur einzelne Arbeitsabläufe. Sie stellt infrage, wie Organisationen aufgebaut sind, wie Menschen zusammenarbeiten und was Führung künftig leisten muss. Aus starren Plänen werden laufende Lernprozesse, aus manueller Arbeit wird zunehmend das intelligente Beauftragen, Kuratieren und Entscheiden.

Markus Baumanns zeigt, warum KI kein isoliertes IT- oder Tool-Projekt ist, sondern ein strategischer, organisatorischer und kultureller Veränderungsprozess. Unternehmen müssen ihre Geschäftsmodelle, Prozesse, Strukturen und Formen der Zusammenarbeit neu denken.

Entscheidend ist dabei nicht, möglichst viele Anwendungen einzuführen, sondern die richtigen Fragen zu stellen: Wo schafft KI tatsächlich Wirkung? Welche Aufgaben bleiben menschlich? Wie müssen Rollen, Verantwortlichkeiten und Entscheidungswege gestaltet werden?

Der Vortrag verbindet strategische Orientierung mit konkreten Impulsen für die Umsetzung. Er zeigt, wie Unternehmen KI arbeitsfähig machen und die neue Mensch-Maschine-Zusammenarbeit wirksam gestalten.

Kernthese: KI verändert nicht nur, wie wir arbeiten. KI verändert, was Arbeit ist.



KONTAKT: company companions GmbH I info@companycompanions.com I Te.: 040 360066911

2 Wer auf Gewissheit wartet, verpasst die Zukunft

Strategieentwicklung in Unsicherheit

Krisen, technologische Umbrüche, geopolitische Verschiebungen und neue Wettbewerber erschüttern vertraute Geschäftslogiken. Viele Unternehmen reagieren darauf mit Vorsicht, Szenarien und weiteren Analysen. Doch in Zeiten hoher Unsicherheit reicht es nicht, auf bessere Vorhersagen zu warten. Denn de Zukunft lässt sich nicht planen – aber gestalten.

Markus Baumanns zeigt, wie Führungskräfte auch unter unsicheren Bedingungen strategisch handlungsfähig bleiben. Statt Unsicherheit zu verdrängen, nutzen sie diese als Ausgangspunkt für neue Optionen, mutige Entscheidungen und zukunftsfähige Geschäftsmodelle.

Der Vortrag stellt zentrale Fragen in den Mittelpunkt: Welche Annahmen müssen wir überprüfen? Was müssen wir bewusst aufgeben, um Neues zu ermöglichen? Wie schaffen wir Orientierung, ohne eine Sicherheit vorzutäuschen, die es nicht gibt? Und wie übersetzen wir Strategie in konkrete Entscheidungen und konsequentes Handeln? Wie setzen wir unsere Ambitionen um und bleiben im Prozess flexibel?

Kernthese: Jetzt ist die beste Zeit für das, was wir bisher für unmöglich gehalten haben.



KONTAKT: company companions GmbH I info@companycompanions.com I Te.: 040 360066911

3 Wenn alles gleichzeitig brennt

Führen in der Polykrise

Rohstoffe, Energie, Lieferketten, Geopolitik, Klimawandel und die strategische Rivalität zwischen China und den USA: Unternehmen müssen heute mehrere Krisen und Umbrüche gleichzeitig bewältigen. Die Herausforderung besteht nicht nur darin, einzelne Risiken zu analysieren. Führungskräfte müssen Zusammenhänge erkennen, Prioritäten setzen und handlungsfähig bleiben, obwohl Informationen unvollständig und Entwicklungen schwer vorhersehbar sind.

Markus Baumanns ordnet die großen geoökonomischen und geostrategischen Veränderungen ein und übersetzt sie in Konsequenzen für Unternehmen. Er zeigt, wie Führung in einer Polykrise Orientierung schafft, ohne Komplexität künstlich zu vereinfachen.

Im Mittelpunkt stehen Fragen, die jede Unternehmensführung beantworten muss: Welche Abhängigkeiten gefährden unser Geschäftsmodell? Wo brauchen wir Resilienz, wo Geschwindigkeit? Welche Entscheidungen dulden keinen Aufschub? Und wie gelingt es, trotz permanenter Veränderung den Blick für Chancen zu behalten?

Kernthese: In der Polykrise gewinnt nicht, wer alles vorhersehen kann, sondern wer schneller und besser lernt als andere.



KONTAKT: company companions GmbH I info@companycompanions.com I Te.: 040 360066911

4 Eine Leistungskultur verankern

Wie Organisationen dauerhaft leistungsfähig werden

Eine High Performing Organization entsteht nicht durch kurzfristigen Druck, mehr Kennzahlen oder einzelne Motivationsprogramme. Sie entsteht durch eine konsequente Leistungskultur, in der Menschen Verantwortung übernehmen, Führungskräfte klar entscheiden und Teams gemeinsam auf nachhaltigen Erfolg hinarbeiten.

Markus Baumanns zeigt, welche Bedingungen leistungsfähige Organisationen auszeichnen. Anhand von konkreten und beforschten Beispielen zeigt er auf der Struktur- und Verhaltensebene, was genau im Führungshandeln der obersten Ebenen anders laufen muss, um die Kultur langfristig zu verändern. Die Beispiele kommen aus dem Maschinenraum des deutschen Mittelstandes sowie aus seinen regelmäßigen Lernwochen in Stanford und Harvard.

Der Vortrag zeigt, wie Vertrauen und hohe Leistung miteinander verbunden werden können. Im Mittelpunkt stehen nicht kurzfristige Ergebnisse, sondern die Fähigkeit, über längere Zeit besser zu werden als der Wettbewerb.

Kernthese: Höhere Effizienz und bessere Profitabilität sind nicht das Ziel einer Leistungskultur — sie sind deren Ergebnis.



„Effizienz ist nicht das Ziel, sondern das Ergebnis."

Dr. Markus Baumanns
CEO company companions

KONTAKT: company companions GmbH I info@companycompanions.com I Te.: 040 360066911



Management-Bücher zum Weiterdenken und Umsetzen

Gemeinsam mit Dr. Torsten Schumacher ist Dr. Markus Baumanns Autor mehrerer vielfach ausgezeichneter Management-Bücher – hier ein paar Klassiker:

Enterprise Playbook (2024) — ein praxisorientierter Leitfaden für Führungskräfte, um Unternehmen durch die Unsicherheiten unserer Zeit zu navigieren, Strategien zu entwickeln, Zusammenarbeit resilient zu organisieren, Führung zu verankern und Unternehmenskultur gezielt zu formen.



Kein Bullshit! Was Manager heute wirklich können müssen (2014)

Wenn Du viel erreichen willst, tue wenig. Einfache Führung mit Klarheit, Freiheit und Konsequenz (2005; 3. Auflage 2009)

Leinen los. Aufbruch in ein neues Zeitalter der Mitarbeiterführung (2009)

Vorträge auf deutsch und englisch für:

- Führungskräfte Veranstaltungen
- Global Executive Meetings
- Aufsichtsgremien
- Industrie-Verbände

Referenzen und Feedback:

„Was für ein inspirierender Vortrag gestern! Sie haben es so prägnant auf den Punkt gebracht." I *C. Schwarz, Aufsichtsrätin*

„Inspirierender Vortrag und spannende Diskussion!" I *N. Louloudi, Independent Senior Advisor*

„Vielen Dank – besonders angesprochen hat mich die Strategie als die Logik, mit der wir glauben zu gewinnen." I *M. Oswald, Aufsichtsrätin*

company companions

KONTAKT: company companions GmbH I info@companycompanions.com I Te.: 040 360066911